

Jaarverslag MR CBS De Leiboorn 2017-2018

Onderwerp Jaarverslag

Vergader-
datum

Onze
referentie -

Bijlagen -

Aanwezig .

Aanwezig op
uitnodiging

Afwezig met
kennisgeving

Kopie naar- -

Van Lian Oomen

Zitting in de MR:

Namens de ouders:

- Mevr. H van der Lugt; Voorzitter.
- Dhr. B. van Hemert;
- Mevr. I van Kooten.

Namens de leerkrachten:

- Mevr. G. de Kort.
- Mevr. M. Verstappen; Afgevaardigde GMR
- Mevr. L. Oomen; Secretaris.

Mevr. H. Post, directeur van de Leiboorn is als adviseur verbonden aan de MR. Zij neemt deel aan een gedeelte van de MR vergaderingen voor toelichtingen op de verschillende onderwerpen.

Vergaderdata: 4 oktober, 15 november, 21 maart, 16 mei en 13 juni.

.

Onderwerp

- **PR en Communicatie.**

Er is dit jaar een leerling- en oudertevredenheidsenquête afgenomen. Beiden zijn met een mooi gemiddelde van 8,5 en 8 naar voren gekomen. Op beide enquêtes scoort het welbevinden hoog. Dat vinden wij als Leiboorn een mooi resultaat voor ons allemaal.

- **Opbrengsten Eindcito**

Dit schooljaar heeft De Leiboorn hoger gescoord dan het landelijk gemiddelde. Hiermee zijn we erg tevreden.

- **Groep verdeling**

Het komende schooljaar gaan we met 8 groepen draaien.

- **Directie**

Onderwerpen vanuit directie:

1. **Innovatieplan:** We hebben dit schooljaar gewerkt aan de intrinsieke motivatie van leerlingen

door middel van 3D onderwijs met name toegespitst op rekenen. Welke leerstijlen hebben leerlingen en hoe laat ik deze leerstijlen aan bod komen in de rekenlessen. Daarnaast krijgt actief leren aandacht.

2. AVG. Marian en Heleen hebben deel in de werkgroep voor de AVG. De school wordt staggewijs meegenomen in dit proces.
3. Werkdrukverlagingsakkoord. Dit proces is met het team in gang gezet. Vanuit feedback gekomen tot een akkoord waardoor de werkdruk verlaagd kan worden.

- **Formatie**

De formatie ziet er goed uit. We komen met een positief saldo uit. Dit betekent een bonus vanuit CPOB. Daarnaast gelden vanuit het werkdrukakkoord. Dit betekent dat wij net zoals vorig jaar onderwijsassistenten formatie kunnen geven voor ondersteuning in de groepen. Ook voor het werkdrukakkoord zijn mensen aangenomen om dit vorm te geven.

- **Jaarplan MR**

Vanuit het jaarplan zijn de volgende onderwerpen aan bod geweest.

1. We hebben gesproken over techniek; na een zeer interessante studiemiddag is er schoolbreed gestart met techniek op een structurele basis. Dit is een doorlopend proces. Dit schooljaar veel nieuwe materialen aangeschaft.
2. Instemming bestuursformatieplan, schoolformatieplan, werkdrukakkoord, en schoolondersteuningsprofiel
3. Begroting. Deze ziet er keurig uit naar de mening van de MR.

- **MR verkiezingen**

Vanuit het nieuwe MR reglement bleek dat er verkiezing nodig was voor 1 ouder. Mevr. I van Kooten heeft opnieuw zitting kunnen nemen in de MR. Voor M. Verstappen en L. Oomen, beiden leerkrachten, liepen de termijnen af. Hiervoor in de plaats komen M. van Alphen en A. van Dijk in de MR.

Wel moet bekeken worden of M. Verstappen mag deelnemen aan de GMR als er niemand anders is vanuit de MR die hierin zitting wil nemen.

De termijnen.

Henriëke van der Lugt	2 ^e termijn 2017-2020	voorzitter
Bertil van Hemert	2 ^e termijn 2017-2021	
Inge van Kooten	2 ^e termijn 2018-2022	
Gea de Kort	2 ^e termijn 2017-2021	
Martine van Alphen	1 ^e termijn 2018-2022	
Annelieke van Dijk	1 ^e termijn 2018-2022	

Iedereen heeft 2 termijnen van ieder 4 jaar.